LEHRE IN BÖHEIMKIRCHEN

LEHRBETRIEB · 3 OFFENE LEHRBERUFE

Würth Handelsges.m.b.H.

ÜBER DEN BETRIEB

Würth Österreich ist ein Familienunternehmen und zuverlässiger Partner für Handwerk und Industrie. Wir beliefern unsere Kunden mit Qualitätsprodukten und unterstützen sie mit persönlicher Beratung, gutem Service und durchdachten Lösungen. Viele Bereiche arbeiten eng zusammen: vom Vertrieb über Logistik und Service bis zu IT und Verwaltung. Mit unserer Zentrale in Böheimkirchen, dem Außendienst und rund 80 Shops sind wir in ganz Österreich für unsere Kunden da. Wir stehen für Qualität, Zusammenhalt und Entwicklung und gehen als #TeamWürth gemeinsam voran.

KONTAKT

STANDORT
Würthstraße 1
3071 Böheimkirchen

ANSPRECHPERSON
Anja Wurzer
Lehrlingsbeauftragte

TEAMGRÖSSE
1.000 Mitarbeitende · 6 Lehrlinge

TELEFON
+43 676 82422363

E-MAIL
anja.wurzer@wuerth.at

WEBSEITE
www.wuerth.at

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

Bundesministerium Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft

WIR leben Land
Gemeinsame Agrarpolitik Österreich

Kofinanziert von der Europäischen Union

LEHRE
IN BÖHEIMKIRCHEN

LEHRBERUF 1 VON 3

Großhandelskauffrau / -mann

LEHRZEIT	OFFENE STELLEN / JAHR	BERUFSSCHULE	ARBEITSZEITEN
3 Jahre	**1**	**LBS Theresienfeld · geblockt 10 Wochen/Jahr**	**Mo – Do 7:30 – 16:30 · Fr 7:30 – 12:00**

BERUFSBILD

Als Großhandelskaufmann/-frau lernst du das Unternehmen von Grund auf kennen, weil du verschiedene Abteilungen durchläufst und überall mitarbeitest — z. B. im Verkaufsinnendienst, in der Logistik, im Kundenmanagement oder in der Buchhaltung. Im Alltag bearbeitest du Bestellungen, erstellst Angebote, prüfst Liefertermine und unterstützt dabei, dass unsere Kunden ihre Ware rechtzeitig bekommen.

DAS LERNST DU

Du lernst, Bestellungen und Angebote zu bearbeiten, Warenflüsse zu organisieren und Kund:innen professionell zu betreuen. Dabei baust du Kenntnisse in Warenwirtschaft, Sortimenten, kaufmännischen Abläufen und Kommunikation auf.

AUFGABEN IM 1. LEHRJAHR

In den ersten Monaten bleibst du in deinem Hauptbereich, um dich gut im Team und im neuen Arbeitsumfeld einzuleben. Es geht vor allem darum, die Abläufe kennenzulernen, dich einzuarbeiten und sicher im Umgang mit unseren IT-Systemen zu werden. Nach etwa einem halben Jahr startest du die Rotation in andere Bereiche und Abteilungen.

DAS BRINGST DU MIT

Du arbeitest gerne organisiert, interessierst dich für unsere Produkte, Abläufe und den Kontakt mit Menschen. Außerdem arbeitest du gerne mit dem Laptop, bist zuverlässig und hast Spaß daran, Neues zu lernen.

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

Bundesministerium Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft

WIR leben Land
Gemeinsame Agrarpolitik Österreich

Kofinanziert von der Europäischen Union

LEHRE
IN BÖHEIMKIRCHEN

ÜBERNAHME NACH LEHRE
Unser Ziel ist es, Lehrlinge langfristig im Unternehmen zu behalten, idealerweise genau in dem Bereich, in dem sie ausgebildet wurden. Wir bilden bewusst nur wenige Lehrlinge aus. 2025 lag unsere Übernahmequote bei 100 %.

KARRIEREMÖGLICHKEITEN
Viele Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, zwei interne Talentprogramme sowie internationale Weiterbildungsmaßnahmen — für alle, die sich in Richtung Führung oder Fachkarriere weiterentwickeln möchten.

ZUSATZLEISTUNGEN
Attraktive Extras: jährliches Klimaticket · Prämien für gute Leistungen in der Berufsschule und bei der Matura · mindestens zwei Weiterbildungen pro Jahr speziell für Lehrlinge · ab einem Jahr Zugehörigkeit eine sechste Urlaubswoche · Firmen- und Teamevents.

BESONDERHEITEN
Ein besonderes Highlight ist das gemeinsame Lehrlingsevent im Sommer. Dort steht neben einer spannenden Teamaktivität vor allem der Austausch unter den Lehrlingen im Mittelpunkt. Auch im Ausbildungsalltag werden unsere Lehrlinge eng von unserer Lehrlingsbeauftragten begleitet und unterstützt.

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

Bundesministerium
Land- und Forstwirtschaft,
Klima- und Umweltschutz,
Regionen und Wasserwirtschaft

WIR leben Land
Gemeinsame Agrarpolitik Österreich

Kofinanziert von der
Europäischen Union

LEHRE IN BÖHEIMKIRCHEN

LEHRBERUF 2 VON 3

Finanz- und Rechnungswesenassistent:in

LEHRZEIT	OFFENE STELLEN / JAHR	BERUFSSCHULE	ARBEITSZEITEN
3 Jahre	**–**	**LBS Waldegg · geblockt 10 Wochen/Jahr**	**Mo – Do 7:30 – 16:30 · Fr 7:30 – 12:00**

BERUFSBILD

Als Finanz- und Rechnungswesenassistent:in arbeitest du von Anfang an in der Buchhaltung mit und lernst, wie die finanziellen Abläufe in einem Unternehmen funktionieren. Du prüfst Rechnungen, bearbeitest Belege und unterstützt bei Abrechnungen. Mit Genauigkeit und Organisation sorgst du dafür, dass alles stimmt.

DAS LERNST DU

Du lernst, Rechnungen und Belege zu prüfen, Daten zu erfassen und kaufmännische Abläufe im Rechnungswesen zu unterstützen. Dabei entwickelst du Kenntnisse in Zahlenverständnis, wirtschaftlichen Zusammenhängen, Organisation und sorgfältiger Arbeitsweise.

AUFGABEN IM 1. LEHRJAHR

In den ersten Monaten bleibst du in deinem Hauptbereich, um dich gut im Team und im neuen Arbeitsumfeld einzuleben. Es geht vor allem darum, die Abläufe kennenzulernen, dich einzuarbeiten und sicher im Umgang mit unseren IT-Systemen zu werden. Nach etwa einem halben Jahr startest du die Rotation in andere Bereiche und Abteilungen.

DAS BRINGST DU MIT

Du arbeitest genau, hast ein gutes Gespür für Zahlen und bist zuverlässig. Wichtig sind außerdem Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen, Organisationstalent und Freude an der Arbeit mit dem Laptop.

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

Bundesministerium Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft

WIR leben Land – Gemeinsame Agrarpolitik Österreich

Kofinanziert von der Europäischen Union

LEHRE IN BÖHEIMKIRCHEN

ÜBERNAHME NACH LEHRE

Unser Ziel ist es, Lehrlinge langfristig im Unternehmen zu behalten, idealerweise genau in dem Bereich, in dem sie ausgebildet wurden. Wir bilden bewusst nur wenige Lehrlinge aus. 2025 lag unsere Übernahmequote bei 100 %.

KARRIEREMÖGLICHKEITEN

Viele Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, zwei interne Talentprogramme sowie internationale Weiterbildungsmaßnahmen — für alle, die sich in Richtung Führung oder Fachkarriere weiterentwickeln möchten.

ZUSATZLEISTUNGEN

Attraktive Extras: jährliches Klimaticket · Prämien für gute Leistungen in der Berufsschule und bei der Matura · mindestens zwei Weiterbildungen pro Jahr speziell für Lehrlinge · ab einem Jahr Zugehörigkeit eine sechste Urlaubswoche · Firmen- und Teamevents.

BESONDERHEITEN

Ein besonderes Highlight ist das gemeinsame Lehrlingsevent im Sommer. Dort steht neben einer spannenden Teamaktivität vor allem der Austausch unter den Lehrlingen im Mittelpunkt. Auch im Ausbildungsalltag werden unsere Lehrlinge eng von unserer Lehrlingsbeauftragten begleitet und unterstützt.

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

Bundesministerium Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft

WIR leben Land
Gemeinsame Agrarpolitik Österreich

Kofinanziert von der Europäischen Union

LEHRE IN BÖHEIMKIRCHEN

LEHRBERUF 3 VON 3

Betriebslogistikkauffrau / -mann

LEHRZEIT	OFFENE STELLEN / JAHR	BERUFSSCHULE	ARBEITSZEITEN
3 Jahre	**–**	**LBS Theresienfeld · geblockt 10 Wochen/Jahr**	**Schichtbetrieb (wochenweise) · Früh Mo–Do 6:00–14:15 · Spät Mo–Do 10:45–19:00 · Fr 7:00–15:15**

BERUFSBILD

Als Betriebslogistikkaufmann/-frau ist die Logistik dein Zuhause: Du durchläufst alle wichtigen Bereiche wie Wareneingang, Warenausgang, Qualitätssicherung, Lager und Versand und arbeitest überall aktiv mit. So sorgst du mit dafür, dass die richtigen Produkte zur richtigen Zeit am richtigen Ort sind.

DAS LERNST DU

Du lernst, Waren anzunehmen, zu kontrollieren, richtig einzulagern, zu kommissionieren und für den Versand vorzubereiten. Dabei erwirbst du Kenntnisse über Lagerorganisation, Warenbewegungen und genaue Arbeitsprozesse. Wichtige Arbeitsmittel: Laptop, Scanner und digitale Erfassungssysteme.

AUFGABEN IM 1. LEHRJAHR

In den ersten Monaten bleibst du in deinem Hauptbereich, um dich gut im Team und im neuen Arbeitsumfeld einzuleben. Es geht vor allem darum, die Abläufe kennenzulernen, dich einzuarbeiten und sicher im Umgang mit unseren IT-Systemen zu werden. Nach etwa einem halben Jahr startest du die Rotation in andere Bereiche und Abteilungen.

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

Bundesministerium Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft

WIR leben Land – Gemeinsame Agrarpolitik Österreich

Kofinanziert von der Europäischen Union

LEHRE
IN BÖHEIMKIRCHEN

DAS BRINGST DU MIT

Du bist organisiert, packst gerne mit an und interessierst dich für Lager, Waren und alles, was im Hintergrund gut laufen muss. Du arbeitest sorgfältig und behältst den Überblick. Digitale Arbeitsabläufe gehören selbstverständlich dazu.

ÜBERNAHME NACH LEHRE

Unser Ziel ist es, Lehrlinge langfristig im Unternehmen zu behalten, idealerweise genau in dem Bereich, in dem sie ausgebildet wurden. Wir bilden bewusst nur wenige Lehrlinge aus. 2025 lag unsere Übernahmequote bei 100 %.

KARRIEREMÖGLICHKEITEN

Viele Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, zwei interne Talentprogramme sowie internationale Weiterbildungsmaßnahmen — für alle, die sich in Richtung Führung oder Fachkarriere weiterentwickeln möchten.

ZUSATZLEISTUNGEN

Attraktive Extras: jährliches Klimaticket · Prämien für gute Leistungen in der Berufsschule und bei der Matura · mindestens zwei Weiterbildungen pro Jahr speziell für Lehrlinge · ab einem Jahr Zugehörigkeit eine sechste Urlaubswoche · Firmen- und Teamevents.

BESONDERHEITEN

Ein besonderes Highlight ist das gemeinsame Lehrlingsevent im Sommer. Dort steht neben einer spannenden Teamaktivität vor allem der Austausch unter den Lehrlingen im Mittelpunkt. Auch im Ausbildungsalltag werden unsere Lehrlinge eng von unserer Lehrlingsbeauftragten begleitet und unterstützt.

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

Bundesministerium
Land- und Forstwirtschaft,
Klima- und Umweltschutz,
Regionen und Wasserwirtschaft

WIR leben Land
Gemeinsame Agrarpolitik Österreich

Kofinanziert von der
Europäischen Union